

Zarządzenie Nr 32/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Frombork
z dnia 14 marca 2022 r.

w sprawie udzielenia upoważnienia dla Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej we Fromborku do prowadzenia postępowania w sprawach jednorazowego świadczenia pieniężnego, o którym mowa w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) a także do wydawania w tych sprawach decyzji

Na podstawie art. 47 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) oraz art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) Burmistrz Miasta i Gminy we Fromborku zarządza co następuje:

§ 1. Upoważniam Panią Janinę Jachimowicz - Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej we Fromborku do prowadzenia postępowania w sprawach jednorazowego świadczenia pieniężnego, o którym mowa w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) a także do wydawania w tych sprawach decyzji. Treść upoważnienia stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**UPOWAŻNIENIE Nr 2/2022
z dnia 14 marca 2022 r.**

Na podstawie art. 47 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) oraz art. 31 ust 3 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583)

Upoważniam

1. Panią Janinę Jachimowicz - Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej we Fromborku do prowadzenia postępowania w sprawach jednorazowego świadczenia pieniężnego, o którym mowa w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) a także do wydawania w tych sprawach decyzji.

2. Upoważnienie zostaje udzielone na czas nieokreślony i wygasa z dniem ustania stosunku pracy.